



**OBČINA KOMEN**

Komen 86, 6223 Komen  
tel. 05 7310450, fax. 05 7310460

Številka:

Datum: 13.11.2024

**Občinski svet Občine Komen**

V skladu s 30. členom Statuta Občine Komen (Uradni list RS 80/09, 39/14, 39/16) ter 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), v obravnavo in sprejem pošiljam

**Predlog Kadrovskega načrta Občine Komen za leto 2025**

**I. UVOD**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

## II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdve, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Akt o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Komen št. 10001-01/2018-1 z dne 21. 6. 2018 s spremembami in dopolnitvami

## III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

**Veljaven kadrovski načrt za leto 2024** (Predlog kadrovskega načrta občinske uprave Občine Komen za leti 2023 in 2024 je bil sprejet na 8. redni seji občinskega sveta Občine Komen, dne 20. 12. 2023 (št. 032-19/2023-6 z dne 20. 12. 2023).

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	0	0	0
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	1	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

V letu 2024 so bile na področju kadrovskega poslovanja naslednje spremembe:

- v začetku 2024 je zaposleni na delovnem mestu, na katerem se opravlja finančno računovodske naloge prenehalo delovno razmerje (redna odpoved delovnega razmerja z dnem 29. 2. 2024). S postopkom iskanja novega zaposlenega smo pričeli nemudoma. Prosto delovno mesto je zasedeno v novembru 2024.
- V oktobru 2024 je podal redno odpoved delovnega razmerja zaposleni na delovnem mestu, na katerem se opravljajo dela in naloge s področja gospodarskih javnih služb in prometa. Delovno mesto bo prosto v začetku januarja 2025. Načrtuje se zaposlitev na navedenem delovnem mestu na podlagi izvedenega javnega natečaja.
- V septembru 2024 je javni uslužbenki, zaposleni za določen čas na projektu Karst safe prenehalo delovno razmerje. Delovno mesto predvidoma ne bo ponovno zasedeno, temveč se bodo dela in naloge prerazporedili med ostale zaposlene.

V letu 2024 smo omogočili dijakom in študentom opravljanje počitniškega dela. Dijaki oziroma študenti so počitniško delo opravljali v TIC Štanjel, stroške počitniškega dela je krila Občina

*Predlog Kadrovskega načrta za leto 2025*  
*Priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Komen za leto 2025 – prva obravnava*

Komen. Dijaki in študenti se za opravljanje počitniškega dela prijavijo na podlagi zbiranja prijav, ki ga Občina Komen objavi še pred začetkom počitnic.

V letu 2024 smo omogočili dvema upokojencema opravljanje občasnega oz. začasnega dela (v skladu z Zakonom o urejanju trga dela). Oba opravljata delo v Štanjelu (skrb za prostore v lasti Občine Komen, skrb za javne površine v lasti Občine Komen, pomoč pri informiranju obiskovalcev Štanjela).

V letu 2024 smo se prijavili na program Javnih del, pričakovali smo zaposlitev dveh udeležencev. V program sta bila vključena dva udeleženca. Plača udeleženca v programu javnih del se krije delno iz proračuna Občine Komen, delno iz proračuna Republike Slovenije.

V letu 2024 smo se pri Zavodu RS za zaposlovanje prijavili tudi na program Usposabljam.se, ter preko navedenega programa vključili enega udeleženca za obdobje treh mesecev.

**Predlog Kadrovskega načrta občinske uprave Občine Komen za leti 2025 in 2026:**

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Vir financiranja v skladu s 60. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (ZIPRS2425) (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24): Proračun občine (proračunske postavke 060301 Plače ter 060308 Plače – režijski obrat).

**Obrazložitev:**

Enako kot že predhodna leta, se bomo tudi v letu 2025 prijavili v program javnih del. Ocenjujemo, da bomo v letu 2025 zaposlili dva udeleženca javnih del. Vir financiranja so sredstva iz sistema javnih del (Delež sredstev za plače udeležencev javnih del so zagotovljena na postavki 060309 Plače Javno delo RO).

V letu 2025 bomo še naprej spodbujali počitniško delo dijakov in študentov.

Predlog Kadrovskega načrta je usklajen s Predlogom proračuna Občine Komen za leto 2025.

**Mag. Erik Modic, župan**



Občina Komen  
Občinski svet  
Komen 86  
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) ter 16. člena Statuta Občine Komen (Ur.l. RS 80/09, 39/14, 39/16) je občinski svet Občine Komen na svoji \_\_\_\_ seji, dne \_\_\_\_ sprejel naslednji

### SKLEP

1.

Občinski svet Občine Komen sprejema Predlog Kadrovskega načrta Občine Komen za leti 2025 in 2026:

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

2.

Ta sklep velja takoj.

**mag. Erik Modic, župan**