



OBČINA
SEŽANA



**MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN
DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA**

Partizanska cesta 4, 6210 Sežana, Telefon: 05 73 10 141, e-pošta: soou@sezana.si

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOBČINSKEGA
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN DIVAČA, HRPELJE-
KOZINA, KOMEN IN SEŽANA ZA LETI 2024 IN 2025**

(Priloga proračuna za leto 2024)

Številka: 100-3/2023-52

Datum: 11. 10. 2023

Občinski svet Občine Sežana

Partizanska cesta 4

6210 Sežana

Zadeva: Predlog kadrovskega načrta za leti 2024 in 2025

UVODNA POJANILA

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest in javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom. Župan ga sprejme najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. V skladu s 43. členom ZJU mora predlagatelj pred sprejemom kadrovskega načrta omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta.

PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz.

- Tabelarnega dela (navede se število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti)
- Obrazložitev

V tabelarnem delu se dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in vključuje: število funkcionarjev, število zaposlenih za določen čas v kabinetu oziroma Uradu župana po 72. členu ZJU, število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano za polni delovni čas, število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven kadrovski načrt. Pri oblikovanju kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada RS
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa

Na področju pristojnosti občinske inšpekcije se že dalj časa povečuje število zadev in prijav občanov s področja odpadkov, divjih odlagališč, ne ločevanja odpadkov in nepravilnega odlaganja na ekoloških otokih, vzdrževanja cest, nevarnih in propadajočih gradenj ob občinskih cestah, nedovoljenih gradenj in nedovoljenih enostavnih objektov. Večje število pooblaščenih uradnih oseb prinaša povečan obseg dela, povečano število prekrškovnih

postopkov pa posledično pomeni večje število ugovorov, zahtev za sodno varstvo, kar kaže na realno potrebo po zaposlitvi še enega inšpektorja, ki naj bi ga zaposlili v letu 2022. Gradbeni zakon, ki je pričel uporabljati 1.junija 2018, je prenesel pristojnost obravnavanja enostavnih objektov na občinske inšpektorje. Trenutno je na območju občine Sežana največ prejetih prijav v zvezi z nedovoljenimi posegi v prostor in z gradnjo nedovoljenih enostavnih objektov. Pred sprejetjem tega zakona je bila to domena državnih gradbenih inšpektorjev. Uvajanje prekrškovnih in inšpekcijskih postopkov na področju za enostavne objekte pomeni dodatno obremenitev občinskega inšpektorata.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za proračunski leti 2024 in 2025 se glede na dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za leto 2023 ostane nespremenjeno, ko je bilo znotraj MIR dovoljenih sedem zaposlitev.

Predlaga se, da se v letu 2024 ukinja delovno mesto poslovne sekretarke in se uvede uradniško delovno mesto nadzornika.

Predlagana kadrovska struktura naj bi zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v pristojnosti MIR.

Pripravil:
Dr. Marko Korošic

vodja MIR

Andrej Sila

župan

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08– ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) so Občinski sveti Občine Divača na seji dne _____, Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____, Občine Komen na seji dne _____ in Občine Sežana na seji dne _____ sprejeli

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANU SKUPNE OBČINSKE UPRAVE -
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETI 2023 in 2024**

I. TABELARNI DEL

Opis	Dejansko število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	6	7	7	7

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci:
– zaposleni za nedoločen čas.

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

OBČINA DIVAČA

OBČINA HRPELJE –
KOZINA

OBČINA KOMEN

OBČINA SEŽANA

Alenka Štrucl
Dovgan

županja

Saša Likavec
Svetelšek

županja

Mag. Erik Modic

župan

Andrej Sila

župan

I. OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022 je Občinski svet sprejel na 21. seji, dne 26. 1. 2022 s Kadrovskim načrtom za leto 2022 in znaša 7 javnih uslužbencev.

V MIR je bilo na dan 31. 12. 2022 za nedoločen čas zaposlenih 6 javnih uslužbencev, in sicer vodja organa – inšpektor, inšpektor, višji občinski redar, dva občinska redarja in poslovna sekretarka.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023

Predlog kadrovskega načrta za leto 2023 je predvideval dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023, kar je vključevalo 7 zaposlenih za nedoločen čas.

1.9.2023 je prenehal delovno razmerje na MIR Gregor Gogić, višji občinski redar.

Meseca septembra in oktobra 2023 se izvajata javna natečaja za zasedbo prostega delovnega mesta višjega občinskega redarja in občinskega redarja.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024

Predlog kadrovskega načrta za leto 2024 predvideva dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024, kar vključuje 7 zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024, se v primerjavi z letom 2023 ne spreminja.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025

Predlog kadrovskega načrta za leto 2024 predvideva dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025, kar vključuje 7 zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025, se v primerjavi z letom 2024 ne spreminja.