



OBČINA KOMEN

Številka: 100-0018/2023-3

Datum: 7. 11. 2023

Občinski svet Občine Komen

V skladu s 30. členom Statuta Občine Komen (Uradni list RS 80/09, 39/14, 39/16) ter 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), v obravnavo in sprejem pošiljam

Predlog Kadrovskega načrta Občine Komen za leto 2024 ter Predlog Kadrovskega načrta v organu skupne občinske uprave – Medobčinski inšpektorat in redarstvo za leto 2024

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Akt o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Komen št. 10001-01/2018-1 z dne 21. 6. 2018 s spremembami in dopolnitvami

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Veljaven kadrovskega načrt za leto 2023 (sprejet na 3. redni seji občinskega sveta Občine Komen št. 032-5/2023-12 z dne 29. 3. 2023)

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	0	0	0
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
SKUPAJ JU:	18	18	18

V letu 2023 so bile na področju kadrovskega poslovanja naslednje spremembe:

- konec leta 2022 je zaposleni na delovnem mestu, na katerem se opravlja finančno računovodske naloge prenehalo delovno razmerje (redna odpoved delovnega razmerja). S postopkom iskanja novega zaposlenega smo pričeli že v letu 2022, za navedeno delovno mesto je bilo izvedenih pet javnih objav oziroma natečajev. Prosto delovno mesto je zasedeno v avgustu 2023.
- Dne 1. 6. 2023 je prenehalo delovno razmerje zaposlenemu na delovnem mestu, na katerem se opravljajo dela in naloge na področju okolja in prostora, malega gospodarstva ter projektov. Javni natečaj za zasedbo prostega delovnega mesta je bil objavljen dvakrat. Delovno mesto ostaja nezasedeno. Dela in naloge so bila prerazporejene med druge zaposlene.
- Izveden je bil javni natečaj za zasedbo prostega delovnega mesta direktor občinske uprave. Delovno mesto je bilo zasedeno v juliju 2023.

V letu 2023 smo omogočili dijaku in študentu opravljanje počitniškega dela. Dijaki oziroma študenti so počitniško delo opravljali v TIC Štanjel, stroške počitniškega dela je krila Občina Komen. Dijaki in študenti se za opravljanje počitniškega dela prijavijo na podlagi zbiranja prijav, ki ga Občina Komen objavi še pred začetkom počitnic.

V letu 2023 smo omogočili dvema upokojujencema opravljanje občasnega oz. začasnega dela (v skladu z Zakonom o urejanju trga dela). Oba opravljata delo v Štanjelu (skrb za prostore v lasti Občine Komen, skrb za javne površine v lasti Občine Komen, pomoč pri informiranju obiskovalcev Štanjela).

V letu 2023 pri Občini Komen opravlja delo en udeleženec preko programa javnih del. Z delom je pričel v maju 2023, plača udeleženca v programu javnih del se krije delno iz proračuna Občine Komen, delno iz proračuna Republike Slovenije.

Predlog Kadrovskega načrta občinske uprave Občine Komen za leti 2024 in 2025:

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	0	0	0
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
SKUPAJ JU:	18	18	18

Vir financiranja v skladu s 64. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23): Proračun občine (proračunske postavke 060301 Plače ter 060308 Plače – režijski obrat).

Obrazložitev:

Predvidene spremembe na področju kadrovskega poslovanja:

- V letu 2024 je predvidena ena upokojitev, predvidena je zaposlitev na že obstoječe delovno mesto. Število delovnih mest se zaradi tega ne bo povečalo.

Enako kot že predhodna leta, se bomo tudi za leto 2024 prijavi v program javnih del. Ocenjujemo, da bomo v letu 2024 zaposlili dva udeležence javnih del. Vir financiranja so sredstva iz sistema javnih del (Delež sredstev za plače udeležencev javnih del so zagotovljena na postavki 060309 Plače Javno delo RO).

V letu 2024 bomo še naprej spodbujali počitniško delo dijakov in študentov.

Predlog Kadrovskega načrta je usklajen s Predlogom proračuna Občine Komen za leto 2024.

Predlog Kadrovskega načrta v organu skupne občinske uprave – Medobčinski inšpektorat in redarstvo

S strani Medobčinskega inšpektorata in redarstva smo prejeli predlog kadrovskega načrta, ki ga posredujemo priloženo. Predlog kadrovskega načrta za skupno upravo sprejmejo občinski sveti občin ustanoviteljic skupnega organa v sklopu sprejema občinskega proračuna.

Sredstva za delovanje organov in druge materialne pogoje zagotavljajo občine v odstotkih v skladu s sprejetim odlokom, ki ureja ustanovitev skupnega organa.

mag. Erik Modic, župan





Občina Komen
Občinski svet
Komen 86
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) ter 16. člena Statuta Občine Komen (Ur.l. RS 80/09, 39/14, 39/16) je občinski svet Občine Komen na svoji ____ seji, dne ____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Komen sprejema Predlog Kadrovskega načrta Občine Komen za leti 2024 in 2025:

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	0	0	0
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	17	17	17
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
SKUPAJ JU:	18	18	18

2.

Ta sklep velja takoj.

mag. Erik Modic, župan



Občina Komen
Občinski svet
Komen 86
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) so občinski sveti Občine Divača na seji dne _____, Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____, Občine Komen na seji dne _____ in Občine Sežana na seji dne _____ sprejeli

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANU SKUPNE OBČINSKE UPRAVE -
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETI 2024 in 2025**

1.

Opis	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	7	7	7

2.

Ta sklep velja takoj.

Številka:

Datum:

OBČINA DIVAČA

Alenka Štrucl
Dovgan
županja

Številka:

Datum:

OBČINA HRPELJE
– KOZINA

Saša Likavec
Svetelšek
županja

Številka:

Datum:

OBČINA KOMEN

Mag. Erik Modic
župan

Številka:

Datum:

OBČINA SEŽANA

Andrej Sila
župan