

PROGRAM DELA IN VIZIJA RAZVOJA ZDRAVSTVENEGA DOMA SEŽANA

Kandidat: Peter Butinar univ. dipl. prav.

Zdravstveni dom Sežana predstavlja ključni steber stabilnosti in razvoja v vseh štirih občinah ustanoviteljicah – Sežani, Komnu, Hrpeljah - Kozini in Divači. Zavod ni le ponudnik zdravstvenih storitev, temveč eden največjih zaposlovalcev v regiji, ki s svojo dejavnostjo neposredno vpliva na gospodarsko moč, socialno varnost in kakovost bivanja na Krasu in v Brkinih.

1. Upravljanje kadrov in čezmejno sodelovanje

Osrednja prioriteta programa je reševanje pomanjkanja zdravnikov in zdravstvenega osebja. Pri iskanju kadra se ne bomo omejevali le na slovenski trg, temveč bomo aktivno iskali strokovnjake v zamejstvu. Z izkoriščanjem naše geografske lege bomo ZD Sežana pozicionirali kot privlačnega delodajalca za strokovnjake iz sosednjih regij. Hkrati ostajamo zavezani zaposlovanju lokalne delovne sile, s čimer ohranjamo znanje v regiji in spodbujamo regionalni razvoj. V sodelovanju z občinami bomo oblikovali spodbudno okolje, ki bo vključevalo pomoč pri reševanju stanovanjskih vprašanj in nenehno strokovno izpopolnjevanje.

2. Vpliv na lokalno gospodarstvo in preventivna dejavnost

Zdravstveni dom ima neposreden vpliv na gospodarsko uspešnost regije. Preko Centra za krepitev zdravja bomo krepili sodelovanje z lokalnimi podjetji in posamezniki. Z izvajanjem preventivnih dejavnosti in delavnic bomo spodbujali aktivno skrb za zdravje, kar dokazano vodi do manjše obolevnosti, krajših bolniških odsotnosti in hitrejšega okrevanja. S tem neposredno zmanjšujemo pritisk na socialne transferje in izdatke za zdravstvo ter povečujemo produktivnost lokalnega gospodarstva. Naše delovanje bo vključevalo tudi spodbujanje aktivnega preživljanja časa v naravi in uživanja lokalno pridelane hrane, kar povezuje zdravje ljudi z varovanjem okolja in trajnostnim razvojem regije.

3. Celostna skrb za ranljive skupine in teritorialna dostopnost

Zagotavljanje visoke stopnje dostopnosti do zdravstvenih storitev je ključno za vse prebivalce, še posebej za ranljive skupine, kot so starostniki in osebe z odvisnostmi. Ključno vlogo pri tem ima naša patronažna služba, ki s svojo prisotnostjo na terenu prva prepozna stiske ljudi v domačem okolju. Z opolnomočenjem patronaže in njeno tesno povezavo z osebnimi zdravniki bomo zagotovili, da bo vsak posameznik deležen ustrezne in pravočasne obravnave, ne glede na njegovo bivališče ali socialni položaj.

4. Partnerstvo z občinami ustanoviteljicami

Uspešno vodenje zavoda zahteva več kot le formalno sodelovanje; zahteva partnerstvo z župani in občinskimi upravami. Moje vodenje bo temeljilo na transparentnosti in skupnem načrtovanju investicij v zdravstveno infrastrukturo na celotnem območju občin ustanoviteljic. Skupaj bomo zagotavljali, da bo Zdravstveni dom Sežana ostal moderna, učinkovita in zaupanja vredna ustanova, ki v središče postavlja človeka – bodisi kot pacienta, zaposlenega ali občana.

Lucija 31.1.2026

Peter Butinar

