



Občina Komen

Strokovna komisija za vodenje postopka javnega razpisa za dodeljevanje pomoči za spodbujanje zaposlovanja v občini Komen za leti 2021 in 2022

Številka: 110-0001/2022-13

Datum: 22. 3. 2022

M N E N J E

Strokovna komisija za vodenje postopka javnega razpisa za dodeljevanje pomoči za spodbujanje zaposlovanja v občini Komen za leti 2021 in 2022, ki je bila imenovana s sklepom župana Občine Komen št. 110-0001/2022-1, z dne 19. 1. 2022, v sestavi Stojan Tavčar (predsednik), Kristina Božič (članica) in Peter Švagelj (član) je v zvezi z objavljenim javnim razpisom prejela sledeče vprašanje:

Podjetje je v letih 2021 (in tudi 2022) zaposlilo več delavcev. Najprej jih je zaposlilo za določen čas, po poteku pogodb, pa za nedoločen čas. Ali lahko uveljavlja pomoč za takšne delavce in navede prvo zaposlitev (v letu 2021) za določen čas ali samo za tiste, ki so zaposleni za nedoločen čas oziroma ali je dovolj, da jih zaposli za nedoločen čas pred vložitvijo vloge, čeprav so bili zaposleni že v letu 2021.

V zvezi z obravnavanim vprašanjem komisija podaja sledeči odgovor:

Glavni namen ukrepa 1 - spodbujanje odpiranja novih delovnih mest, je povečanje števila zaposlenih za nedoločen čas pri konkretnem delodajalcu na območju občine Komen. V razpisni dokumentaciji sta pri ukrepu 1, za izpolnjevanje pogojev, med drugim navedeni ti dve zahtevi:

- zaposlitev delavca za najmanj tri leta za polni delovni čas in
- odprtje novega delovnega mesta, slednje pa se ugotavlja na osnovi povečanja števila zaposlenih za nedoločen čas, v primerjavi s celoletnim povprečjem zaposlenih za nedoločen čas pri upravičencu, v letu pred letom dodelitve pomoči. (Na ta način delodajalec ne more uveljavljati pomoči, če gre za nadomestno zaposlitev kot npr. pri odpovedi delavca, upokojitve ipd., saj ne pride do povečanja zaposlenih za nedoločen čas na ravni podjetja).

Iz navedenega sledi, da se, glede na razpis, odprtje novega delovnega mesta ugotavlja na osnovi povečanja števila zaposlenih za nedoločen čas, v primerjavi s celoletnim povprečjem zaposlenih za nedoločen čas pri upravičencu, v letu pred letom dodelitve pomoči. Za odprtje novega delovnega mesta se torej šteje, ko se delavca zaposli za nedoločen čas.

Ob zaposlitvi delavca za določen čas pa niso izpolnjeni pogoji za uveljavljanje pomoči, saj nista izpolnjeni dve zahtevi:

- delavca se ni zaposlilo za najmanj tri leta,
- zaradi zaposlitve delavca pri delodajalcu ni prišlo do povečanja števila zaposlitev za nedoločen čas.

Iz navedenega je mnenje komisije, da delodajalec v takem primeru (ko je delavca najprej zaposlil za določen čas in nato, po poteku, z njim sklenil pogodbo za nedoločen čas) izpolnjuje pogoje za uveljavljanje pomoči po ukrepu 1 šele, ko je delavca zaposlil (oz. ko delavca zaposli) za nedoločen čas, kar se šteje tudi za novo zaposlitev, kot jo določa besedilo razpisa.

Stojan Tavčar
predsednik komisije